

Der Staatsminister

SÄCHSISCHES STAATSMINISTERIUM DER FINANZEN
Postfach 100 948 | 01076 Dresden

Präsidenten des Sächsischen Landtages
Herrn Dr. Matthias Rößler
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Aktenzeichen
(bitte bei Antwort angeben)
12-H 1322/181/305-
2022/45320

Dresden,  Juli 2022

Sehr geehrter Herr Präsident,

namens und im Auftrag der Sächsischen Staatsregierung beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

MACH
WAS
WICHTIGES
Arbeiten in Öffentlichen Dienst Sachsen

Frage 1: Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist-Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)



Frage 2: Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist-Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Hausanschrift:
Sächsisches Staatsministerium
der Finanzen
Carolaplatz 1
01097 Dresden

Telefon +49 351 564 40000
Telefax +49 351 564 40009

minister@smf.sachsen.de*

www.smf.sachsen.de

Verkehrsverbindung:
Zu erreichen mit den
Straßenbahnlinien 3, 7, 8
Haltestelle Carolaplatz

Für Besucher mit Behinderungen
befinden sich Parkplätze im
Innenhof. Bitte beim Pfortner-
dienst melden.

*Informationen zum Zugang für verschlei-
sichte / signierte E-Mails / elektronische
Dokumente sowie De-Mail unter
www.smf.sachsen.de/kontakt.html

Zur gemeinsamen Beantwortung der Fragen 1 und 2 wird auf die Anlage verwiesen.

Frage 1 wird zum Stand 01.07.2022 beantwortet, um Doppelabfragen in Bezug auf die Berichterstattung zum 01.07. nach Ziff. 3.1.4 der VwV HWiF 2021/2022 zu vermeiden.

Zu Frage 2 gilt Folgendes:

Vorbemerkung:

Der Fragesteller geht hier erneut vom Stichtag 30.06. aus; um eine Vergleichbarkeit zu Frage 1 zu ermöglichen, wird für die Antwort erneut auf den 01.07.2022 abgestellt.

Der Fragesteller fragt nach der "tatsächlichen personellen Besetzung" und der Differenz zwischen "formaler Besetzung" und tatsächlicher Besetzung verbunden mit den Gründen der "Nichtbesetzung", insbesondere für Krankheitsfälle, Elternzeiten und Abordnungen.

Ausgangspunkt bei der Beantwortung der Frage ist die Betrachtung der in der Behörde tätigen Bediensteten zum 01.07.2022 nach VZÄ (Spalte D) in den Kapiteln/Behörden. Dies wird ins Verhältnis gesetzt zur Spalte 7 der Anlage 1 der VwV HWiF - Ist-Besetzung der Stellen des Stellenplans (Spalte E).

Die tatsächliche personelle Besetzung in den Behörden als Beschäftigungsdienststelle ist durch den angegebenen Wert (Spalte D) abgebildet. Die exemplarisch angeführten Abwesenheitsgründe (Krankheit, Elternzeiten, Abordnungen) haben nicht grundsätzlich eine Nichtbesetzung von Stellen oder Dienstposten zur Folge. Falls ein Bediensteter oder eine Bedienstete längerfristig nicht in seiner/ihrer Beschäftigungsdienststelle die Tätigkeit wahrnimmt, gibt es die Möglichkeit (nicht die Pflicht), Leerstellen gemäß § 7d HG 2021/2022 auszubringen. Abordnungsleerstellen werden bei der aufnehmenden Dienststelle ausgebracht und ermöglichen die Beschäftigung bei der aufnehmenden Dienststelle (siehe § 7d Absatz 1 Satz 1 Nr. 3 HG 2021/2022). Leerstellen für Langzeiterkrankte können für den Fall, dass eine befristete volle Erwerbsminderungsrente gewährt wird, ausgebracht werden (§ 7d Absatz 4 HG 2021/2022). Bedienstete in Elternzeit können ebenfalls auf Leerstellen geführt werden (§ 7 Absatz 3 HG 2021/2022).

Die Abordnungen der abgebenden Kapitel/Behörden, die in der Ist-Besetzung nach VwV HWiF enthalten sind, werden in der Antwort ebenfalls getrennt ausgewiesen. Im Übrigen ist eine weitergehende Beantwortung nicht möglich:

Gemäß Art. 51 Absatz 1 Satz 1 der Verfassung des Freistaates Sachsen (SächsVerf) ist die Staatsregierung verpflichtet, Fragen einzelner Abgeordneter oder parlamentarische Anfragen nach bestem Wissen unverzüglich und vollständig zu beantworten. Nach dem Grundsatz der Verfassungsorgantreue ist jedes Verfassungsorgan verpflichtet, bei der Ausübung seiner Befugnisse den Funktionsbereich zu respektieren, den die hierdurch mitbetroffenen Verfassungsorgane in eigener Verantwortung wahrzunehmen haben. Dieser Grundsatz gilt zwischen der Staatsregierung und dem Parlament sowie seinen einzelnen Abgeordneten, so dass das parlamentarische Fragerecht durch die Pflicht des Abgeordneten zur Rücksichtnahme auf die Funktions- und Arbeitsfähigkeit der Staatsregierung begrenzt ist. Die Staatsregierung muss nur das mitteilen, was innerhalb der Antwortfrist mit zumutbarem Aufwand in Erfahrung gebracht werden kann.

Die Kriterien der Fragestellung werden statistisch nicht erfasst. Vielmehr müssten die weiteren angefragten Inhalte einer Krankheits- und Elternzeitstatistik aufwendig, insbesondere händisch durch die personalverwaltenden Dienststellen recherchiert und aufbereitet werden (Dauer der Erkrankungen, Anzahl der Erkrankten, Dauer der Elternzeiten). Bei einem Personalbestand von ca. 116.000, einem geschätzten Zeitaufwand von 10 Minuten/Fall würden somit 10 VZÄ jeweils ca. 48 Wochen für die Recherche und Aufbereitung benötigen und stünden für die Kernaufgaben der Staatsregierung nicht zur Verfügung. Dies würde zu einer erheblichen Beeinträchtigung der Arbeits- und Funktionsfähigkeit der Staatsregierung führen.

Ungeachtet seines hohen Ranges muss das Fragerecht aus Art. 51 Absatz 1 SächsVerf hier ausnahmsweise zurückstehen.

Die Differenz in Prozent kann in den Kapiteln 07 23, 08 04, 08 10, 09 09 und 09 11 nicht angegeben werden. Die Kapitel beinhalten reine Drittmittel und keine Personalstellen, somit erfolgt keine Meldung der Ist-Besetzung nach VwV HWiF. Die entsprechenden Felder wurden in der Anlage grau hinterlegt.

Bei Kapitel 09 20 und 09 23 ist die Besetzung von Budgetstellen als weiterer ausschlaggebender Grund für eine Differenz zwischen der Ist-Besetzung nach VwV HWiF und den tatsächlich in der Behörde tätigen Bediensteten zu nennen.

Frage 3: In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4: In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Zur gemeinsamen Beantwortung der Fragen 3 und 4 wird auf die Anlage verwiesen.

Dabei sei vorangestellt, dass Überstunden erfasst wurden, die der Definition des § 7 Abs. 7 TV-L sowie des § 95 Abs. 2 Satz 2 SächsBG entsprechen, d. h. Mehrarbeit fällt nicht darunter.

Der fragegegenständliche Begriff der "Überlastungsanzeige" ist gesetzlich nicht normiert. Die sich aus den §§ 33 ff. BeamStG bzw. § 242 BGB und §§ 15, 16 ArbSchG ergebende Anzeigepflicht eines Beamten oder Arbeitnehmers, darauf aufmerksam zu machen, dass eine ordnungsgemäße Pflicht- bzw. Aufgabenerfüllung nicht möglich ist, oder er daran gehindert ist, seiner Dienstpflicht nachzukommen, ist daher Grundlage der Beantwortung der Frage. Es wurden deshalb die Vorgänge den "Überlastungsanzeigen" zugeordnet, die in den Personalbereichen personalrechtlich bearbeitet wurden.

Die Darstellung von „*Personalengpässen aufgrund von Personalausfall*“ kann nicht erfolgen, da es dazu keine statistischen Erhebungen gibt und diese Informationen auch nicht auf andere Art und Weise beschafft werden können. Darüber hinaus handelt es sich dabei um eine nicht quantifizierbare, nicht maeinheitlich abbildbare Größe. Zudem unterfallen Richter und Staatsanwälte keiner Arbeitszeiterfassung, so dass in diesen Bereichen keine Überstunden in Betracht kommen. Mitgeteilte Überlastungsanzeigen hingegen wurden in die Übersicht aufgenommen.

Die Frage, „*wie häufig konnten Bedienstete ... wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahmen Gebrauch machen*“ kann regelmäßig nicht beantwortet werden, da die dafür erforderlichen Daten nicht vorliegen. Es gibt keine Erhebungen über den Grund der Nichtteilnahme an einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahmen. Die Gründe für eine Nichtteilnahme können zahlreich variieren. Eine Nacherhebung ist ebenfalls nicht valide möglich.

Für den Bereich der öffentlichen Schulen (kommunale Trägerschaften) gilt: Aufgrund der Vielzahl der Schulen und der oft kurzfristigen Anordnung von Maßnahmen an den Schulen selbst erfolgt keine zentrale Erfassung möglicher Überstunden. Entsprechende aggregierte Daten liegen daher, insbesondere in der geforderten Detailtiefe, nicht vor. Eine Erhebung durch eine direkte Nachfrage an allen öffentlichen Schulen im Freistaat Sachsen würde unabhängig vom hohen zeitlichen und personellen Aufwand zu keinem belastbaren Ergebnis führen, weil dort die erforderlichen Unterlagen nicht in entsprechender Form einheitlich vorgehalten werden.

Frage 5: In welcher Form wirkt der Freistaat dem Problem des Personalsaufalles und der damit verbundenen häufigen Überlastung der (verbliebenen) Bediensteten entgegen und in wie weit werden hierzu die verschiedenen Personalvertretungen miteinbezogen?

Das zur Verfügung stehende Personal wurde und wird bedarfsorientiert und unter Beachtung der arbeitszeitrechtlichen Schutzvorschriften zum Einsatz gebracht. Der Umfang von Personalausfällen als auch deren Auswirkungen variieren sehr stark zwischen

den einzelnen betroffenen Behörden und Dienststellen. Entsprechend breit und vielfältig sind die Handlungsoptionen, mit denen die Dienststellen darauf reagieren. Grundsätzlich gilt, dass individuelle Lösungen, etwa temporäre Aufgabenwahrnehmung durch die Vertretung bei unaufschiebbaren dienstlichen Angelegenheiten, ein temporärer Neuzuschnitt von Zuständigkeiten, geänderte Arbeitsabläufe oder die Bildung von Prioritäten nach Wichtigkeit und Fristigkeit, in den Dienststellen angestrebt und die Personalvertretungen situativ einbezogen werden.

Überdies sind die Reduzierung des Personalausfalls und die Abmilderung der daraus entstehenden Folgen eine generelle Zielsetzung des Personalmanagements. Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements und des Arbeitsschutzes adressieren sich unmittelbar an die Bediensteten. Zudem tragen Führungskräfte eine besondere Verantwortung dabei, die Aufgabenlast gerecht zu verteilen und dauerhaft zu hohen Beanspruchungen vorzubeugen.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung



Barbara Klepsch

Anlage

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
02	02 01	Staatskanzlei	Dresden	205	190,25	14,75	7,2
	02 04	Landesvertretung beim Bund	Berlin	25	24,55	0,45	1,8
	02 05	IT- und E-Government in der Staatsverwaltung	Dresden	63	50,125	12,875	20,4
	02 06	Beauftragter der Sächsischen Staatsregierung für die Belange von Menschen mit Behinderungen	Dresden	8	7,625	0,375	4,7
	02 99	Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste (SID)	Radebeul	274	225,975	48,025	17,5

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 2 Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Tatsächlich in der Behörde tätige Bedienstete in VZÄ	IST-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz in VZÄ	Differenz in Prozent	Exemplarische Gründe für die Differenz:				
							Abordnungen aus dem Kapitel	besetzte Leerstellen			IST-Besetzung von drittmittel- finanzierten Beschäftigungs- verhältnissen außerhalb des Stellenplans
								Abordnungs- leerstellen - § 7 d Abs. 1 Nr. 3 HG 2021/2022	Rente auf Zeit - § 7 d Abs. 4 HG 2021/2022	Elternzeit - § 7 d Abs. 3 HG 2021/2022	
02	02 01	Staatskanzlei	203,225	190,25	-13,0	-6,8	2,0	22,975	0	5,0	0,0
	02 04	Landesvertretung beim Bund	32,3	24,55	-7,8	-31,6	0	8,75	0	0	0,0
	02 05	IT- und E-Government in der Staatsverwaltung	49,125	50,125	1,0	2,0	2,0	2,0	0	1,0	0,0
	02 06	Beauftragter der Sächsischen Staatsregierung für die Belange von Menschen mit Behinderungen	7,625	7,625	0,0	0,0	0	0	0	0	0,0
	02 99	Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste (SID)	218,975	225,975	7,000	3,1	13,0	5,0	0	0	1,0

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
02	02 09	Personalpool Demografie	alle Ressorts sowie sonstigen Obersten Landesbehörden (einschließlich der Verwaltung des Sächsischen Landtages)	390,0	117,4	272,6	69,9

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
03	03 01	Staatsministerium des Innern	Dresden	346,0	313,2	32,8	9,5
	03 04	Landesdirektion Sachsen	Chemnitz	2.045,0	1.848,5	196,5	9,6
	03 07	Statistisches Landesamt	Kamenz	475,0	369,8	105,2	22,1
	03 10	Sächsisches Staatsarchiv	Dresden	123,0	108,65	14,4	11,7
	03 11	Hochschule Meißen (FH) und Fortbildungszentrum	Meißen	153,0	146,7	6,3	4,1
	03 12	Landespolizei	Polizeidirektionen Chemnitz, Dresden, Görlitz, Leipzig, Zwickau	10.323,0	9.954,1	368,9	3,6
	03 14	Landeskriminalamt	LKA in Dresden	1.122,0	1.028,3	93,7	8,4
	03 15	Hochschule der Sächsischen Polizei (FH)	Hochschule der Sächsischen Polizei (FH) in Rothenburg	2.620,0	2.024,2	595,9	22,7
	03 16	Bereitschaftspolizei	Präsidium der Bereitschaftspolizei in Leipzig	1.329,0	1.311,2	17,8	1,3
	03 17	Landesamt für Verfassungsschutz Sachsen	Dresden	220,0	196,25	23,8	10,8
	03 19	Landesfeuerwehr- und Katastrophenschutzschule	Nardt	81,0	77,0	4,0	4,9
	03 20	Polizeiverwaltungsamt	Polizeiverwaltungsamt in Dresden	754,0	690,06	63,9	8,5

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 2 Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Tatsächlich in der Behörde tätige Bedienstete in VZÄ	IST-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz in VZÄ	Differenz in Prozent	Exemplarische Gründe für die Differenz:				
							Abordnungen aus dem Kapitel	besetzte Leerstellen			IST-Besetzung von drittmittel- finanzierten Beschäftigungs- verhältnissen außerhalb des Stellenplans
								Abordnungs- leerstellen - § 7 d Abs. 1 Nr. 3 HG 2021/2022	Rente auf Zeit - § 7 d Abs. 4 HG 2021/2022	Elternzeit -§ 7 d Abs. 3 HG 2021/2022	
03	03 01	Staatsministerium des Innern	409,1	313,20	-95,9	-30,6	23,8	28,4	0,0	3,0	0,0
	03 04	Landesdirektion Sachsen	1.755,9	1.848,50	92,6	5,0	22,8	54,0	0,0	0,0	0,0
	03 07	Statistisches Landesamt	369,8	369,80	0,0	0,0	0,0	1,0	0,8	3,0	5,0
	03 10	Sächsisches Staatsarchiv	111,3	108,65	-2,6	-2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	03 11	Hochschule Meißen (FH) und Fortbildungszentrum	135,1	146,70	11,6	7,9	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0
	03 12	Landespolizei	9.586,7	9.954,07	367,4	3,7	157,9	0,0	1,0	0,0	1,0
	03 14	Landeskriminalamt	1.031,8	1.028,29	-3,5	-0,3	43,9	0,0	0,0	0,0	0,0
	03 15	Hochschule der Sächsischen Polizei (FH)	2.143,7	2.024,20	-119,5	-5,9	12,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	03 16	Bereitschaftspolizei	1.268,1	1.311,20	43,2	3,3	67,8	0,0	0,0	0,0	0,0
	03 17	Landesamt für Verfassungsschutz Sachsen	187,3	196,25	8,9	4,5	8,9	2,0	0,0	0,0	0,0
	03 19	Landesfeuerwehr- und Katastrophenschutzschule	76,0	77,00	1,0	1,3	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
03 20	Polizeiverwaltungsamt	714,2	690,06	-24,1	-3,5	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
04	04 01	SMF	SMF, Dresden	332,0	292,6	39,4	11,9
	04 02	Sammelansätze	SMF, Dresden	22,0	10,9	11,1	50,5
	04 04	Landesamt für Steuern und Finanzen	Landesamt für Steuern und Finanzen Dresden	908,0	857,5	50,5	5,6
	04 06	Finanzämter	Landesamt für Steuern und Finanzen, Finanzämter	6.249,0	5.518,2	730,8	11,7
	04 11	Staatsbetrieb SIB	Staatsbetrieb SIB, Hauptsitz Zentrale Dresden mit 7 weiteren Standorten	1.091,0	1.035,7	55,3	5,1
	04 99	SID - Landesrechenzentrum Steuern	Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste Dresden	160,0	137,8	22,2	13,9
15	15 03	Allgemeine Bewilligungen		69,0	63,4	5,6	8,1

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 2 Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Tatsächlich in der Behörde tätige Bedienstete in VZÄ	IST- Besetzung nach VwV HWiF	Differenz in VZÄ	Differenz in Prozent	Abordnungen aus dem Kapitel	Exemplarische Gründe für die Differenz:			IST-Besetzung von drittmittel- finanzierten Beschäftigungs- verhältnissen außerhalb des Stellenplans
								besetzte Leerstellen			
								Abordnungs- leerstellen - § 7 d Abs. 1 Nr. 3 HG 2021/2022	Rente auf Zeit - § 7 d Abs. 4 HG 2021/2022	Elternzeit -§ 7 d Abs. 3 HG 2021/2022	
04	04 01	SMF	354,7	292,6	-62,1	-21,2	3,0	68,0	0,0	0,0	3,9
	04 02	Sammelansätze	11,9	10,9	-1,0	-9,2	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0
	04 04	Landesamt für Steuern und Finanzen	798,3	857,5	59,2	6,9	22,4	4,0	0,0	1,0	2,0
	04 06	Finanzämter	5.214,8	5.518,2	303,5	5,5	82,2	0,0	0,0	0,0	13,0
	04 11	Staatsbetrieb SIB	1.191,4	1.035,7	-155,7	-15,0	10,0	0,0	0,0	0,0	136,3
	04 99	SID - Landesrechenzentrum Steuern	144	137,8	-6,2	-4,5	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15	15 03	Allgemeine Bewilligungen	70,2	63,4	-6,8	-10,7	0,0	4,0	1,0	1,0	1,0

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
05	05 01	Ministerium	SMK, Dresden	196,0	186,5	9,5	4,8
	05 09	Landesamt für Schule und Bildung	LaSuB	533,0	472,4	60,6	11,4
	05 10	Lehrerbildung	LaSuB	24,0	21,8	2,2	9,2
	05 35	Grundschulen	öffentliche Grundschulen	8.177,0	8.272,6	-95,6	-1,2
	05 36	Oberschulen	öffentliche Oberschulen	7.733,0	7.438,8	294,2	3,8
	05 37	Gymnasien	öffentliche Gymnasien	7.440,0	6.756,7	683,3	9,2
	05 38	Berufsbildende Schulen	öffentliche berufs. Schulen	3.679,0	3.535,1	143,9	3,9
	05 39	Förderschulen	öffentliche Förderschulen	3.947,0	4.050,4	-103,4	-2,6
	05 45	Allgemeine Schulangelegenheiten	SMK, Dresden	2,0	1,9	0,1	5,0

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 2 Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Tatsächlich in der Behörde tätige Bedienstete in VZÄ	IST- Besetzung nach VwV HWiF	Differenz in VZÄ	Differenz in Prozent	Exemplarische Gründe für die Differenz:				IST-Besetzung von drittmittel- finanzierten Beschäftigungs- verhältnissen außerhalb des Stellenplans	
							Abordnungen aus dem Kapitel	besetzte Leerstellen				
								Abordnungs- leerstellen - § 7 d Abs. 1 Nr. 3 HG 2021/2022	Rente auf Zeit - § 7 d Abs. 4 HG 2021/2022	Elternzeit -§ 7 d Abs. 3 HG 2021/2022		
05	05 01	SMK	203,8	186,5	-17,3	-9,3	2,3	16,2	0,0	1,0	0,9	
	05 09	Landesamt für Schule und Bildung	580,4	472,4	-108,0	-22,9	5,0	124,6	0,0	1,0	0,0	
	05 10	Lehrerbildung	42,0	21,8	-20,2	-92,7	1,0	21,1	0,0	0,0	0,0	
	05 35	Grundschulen	8.766,6	8.272,6	-494,0	-6,0	täglich wechselnd zwischen Schulen	entfällt		31,9	462,1	569,0
	05 36	Oberschulen	7.663,7	7.438,8	-224,9	-3,0			20,7	204,2	307,7	
	05 37	Gymnasien	7.064,1	6.756,7	-307,4	-4,5			36,2	271,2	152,5	
	05 38	Berufsbildende Schulen	3.636,6	3.535,1	-101,5	-2,9			12,3	89,2	69,2	
	05 39	Förderschulen	4.203,7	4.050,4	-153,3	-3,8			21,1	132,2	90,9	
05 45	Allgemeine Schulangelegenheiten	3,9	1,9	-2,0	-105,3	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0		

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF 01.07.2022	Differenz	Differenz in Prozent
06	06 01	Ministerium	SMJusDEG, Dresden	202	185,8	16,2	8,0
	06 02	Sammelansätze für den Gesamtbereich des Epl. 06		24	21,6	2,4	10,0
	06 04	Ordentliche Gerichte		4.796	4.390,4	405,6	8,5
	06 05	Justizvollzug		2.269	2.040,4	228,6	10,1
	06 08	Verwaltungsgericht		224	197,8	26,2	11,7
	06 09	Arbeitsgerichte		131	107,6	23,4	17,9
	06 10	Sozialgericht		394	359,9	34,1	8,6
	06 11	Finanzgericht	Finanzgericht, Leipzig	47	39,0	8,0	17,0
	06 12	Ausbildungszentrum Bobritzsch (ABZ)	ABZ, Bobritzsch	54	44,7	9,3	17,2
	06 13	Leitstelle für Informationstechnologie der sächsischen Justiz (LIT)	LIT, Dresden	175	164,6	10,4	5,9
	06 14	Staatsanwaltschaften		1.020	937,0	83,1	8,1
	06 15	Demokratie, Bürgerbeteiligung und Gleichstellung	SMJusDEG, Dresden	28	25,0	3,0	10,7
	06 16	Europapolitik, EU-Angelegenheiten und Europäische Beziehungen	SMJusDEG, Dresden	9	9,0	0,0	0,0
	06 17	Stellenpool Europa		8	6,0	2,0	25,0
06 18	Sächsische Landeszentrale für politische Bildung (SLpB)	SLpB, Dresden	24	21,6	2,4	10,0	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 2 Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Tatsächlich in der Behörde tätige Bedienstete in VZÄ	IST- Besetzung nach VwV HWiF	Differenz in VZÄ	Differenz in Prozent	Exemplarische Gründe für die Differenz:				
							Abordnungen aus dem Kapitel	besetzte Leerstellen			IST-Besetzung von drittmittel- finanzierten Beschäftigungs- verhältnissen außerhalb des Stellenplans
								Abordnungs- leerstellen - § 7 d Abs. 1 Nr. 3 HG 2021/2022	Rente auf Zeit - § 7 d Abs. 4 HG 2021/2022	Elternzeit -§ 7 d Abs. 3 HG 2021/2022	
06	06 01	Ministerium	200,9	185,8	-15,1	-8,1	9,0	12,1	0,0	4,0	0,0
	06 02	Sammelansätze für den Gesamtbereich des Epl. 06	24,0	21,6	-2,4	-11,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	06 04	Ordentliche Gerichte	4.352,0	4.390,4	38,4	0,9	4,0	0,1	0,0	0,0	0,0
	06 05	Justizvollzug	2.040,4	2.040,4	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	06 08	Verwaltungsgericht	191,3	197,8	6,5	3,3	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	06 09	Arbeitsgerichte	107,8	107,6	-0,2	-0,2	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	06 10	Sozialgericht	336,3	359,9	23,6	6,6	8,0	0,0	1,0	0,0	0,0
	06 11	Finanzgericht	39,3	39,0	-0,3	-0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	06 12	Ausbildungszentrum Bobritzsch (ABZ)	54,2	44,7	-9,5	-21,3	0,0	3,5	0,0	0,0	0,0
	06 13	Leitstelle für Informationstechnologie der sächsischen Justiz (LIT)	171,0	164,6	-6,4	-3,9	0,0	2,0	0,0	5,0	0,0
	06 14	Staatsanwaltschaften	963,0	937,0	-26,1	-2,8	8,0	0,7	1,0	0,0	0,0
	06 15	Demokratie, Bürgerbeteiligung und Gleichstellung	26,0	25,0	-1,0	-4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	06 16	Europapolitik, EU-Angelegenheiten und Europäische Beziehungen	12,8	9,0	-3,8	-41,7	0,0	9,8	0,0	0,0	0,0
	06 17	Stellenpool Europa	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
06 18	Sächsische Landeszentrale für politische Bildung (SLpB)	22,4	21,6	-0,8	-3,7	1,0	1,8	0,0	0,0	0,0	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
07	07 01	Ministerium	Dresden	393,0	356,0	37,0	9,4
	07 06	Straßenbau	Dresden	753,0	652,4	100,6	13,4
	07 10	Bergverwaltung	Freiberg	91,0	80,8	10,2	11,2
	07 20	EU Strukturfonds FZR 2014-2020	Dresden	31,0	24,6	6,4	20,6
	07 25	DIAS	Dresden	17,0	12,0	5,0	29,4
	07 26	ZEFAS	Chemnitz	28,0	15,1	12,9	46,1
	15 03	Allgemeine Bewilligungen		4,0	3,0	1,0	25,0

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
08	08 01	Ministerium	SMS, Dresden	395,0	375,2	19,9	5,0
	08 02	Sammelansätze für den Gesamtbereich des Epl. 08		30,0	21,4	8,6	28,8
	08 40	Sächsische Landeskrankenhäuser und Maßregelvollzug		2,0	2,0	0,0	0,0
	08 50	Landesuntersuchungsanstalt für das Gesundheits- und Veterinärwesen	Dresden	443,0	424,4	18,6	4,2
	08 60	Staatsbetrieb für Mess- und Eichwesen	Dresden	89,0	88,0	1,0	1,1

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
09	09 01	Ministerium	SMEKUL, Dresden	422,0	388,7	33,3	7,9
	09 02	Sammelansätze		92,0	58,6	33,4	36,3
	09 03	Allgemeine Bewilligung		1,0	0,5	0,5	50,0
	09 12	LfULG	LfULG, Dresden	1.153,0	1.068,1	84,9	7,4
	09 20	LTV	LTV, Pirna	837,0	807,5	29,5	3,5
	09 21	BfUL	BfUL, Radebeul	228,0	215,6	12,4	5,5
	09 22	SGV	SGV, Moritzburg	102,0	97,0	5,0	4,9
	09 23	SBS	SBS, Graupa	1.314,0	1.252,4	61,6	4,7

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 2 Wie hoch war die tatsächliche personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden zum Stichtag 30.06.2022? (Bitte aufschlüsseln nach Differenz von formaler Ist Besetzung zu tatsächlicher Besetzung und Gründen der Nichtbesetzung, insbesondere nach Krankheit [mit Angabe Dauer der Krankentage und Anzahl von Langzeitkranken mit entspr. Dauer], Elternzeit [Dauer] und Abordnungen nach absoluten Zahlen und prozentual)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Tatsächlich in der Behörde tätige Bedienstete in VZÄ	IST-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz in VZÄ	Differenz in Prozent	Exemplarische Gründe für die Differenz:				
							Abordnungen aus dem Kapitel	besetzte Leerstellen			IST-Besetzung von drittmittel- finanzierten Beschäftigungs- verhältnissen außerhalb des Stellenplans
								Abordnungs- leerstellen - § 7 d Abs. 1 Nr. 3 HG 2021/2022	Rente auf Zeit - § 7 d Abs. 4 HG 2021/2022	Elternzeit -§ 7 d Abs. 3 HG 2021/2022	
09	09 01	Ministerium	407,7	388,7	-19,0	-4,9	7,0	13,0	0,0	4,0	13,0
	09 02	Sammelansätze	58,6	58,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	09 03	Allgemeine Bewilligungen	1,5	0,5	-1,0	-200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
	09 09	EU-Förderung ELER (FZR 2014-2022)	13,0		-13,0		0,0	0,0	0,0	0,0	13,0
	09 11	EU-Förderung EMFF (FZR 2014-2020)	3,0		-3,0		0,0	0,0	0,0	0,0	3,0
	09 12	LfULG	1.083,1	1.068,1	-15,0	-1,4	11,0	9,0	0,0	0,0	17,0
	09 20	LTV	833,5	807,5	-26,0	-3,2	3,0	0,0	3,0	4,0	7,0
	09 21	BfUL	217,6	215,6	-2,0	-0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
	09 22	SGV	97,0	97,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
09 23	SBS	1.336,4	1.252,4	-84,0	-6,7	1,0	0,0	5,0	17,0	12,0	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
10	10 01	Sächs. Staatsministerium für Regionalentwicklung (SMR)	SMR, Archivstr. 1, 01097 Dresden	245,0	229,8	15,2	6,2
	10 02	Sächs. Staatsministerium für Regionalentwicklung (SMR)	SMR, Archivstr. 1, 01097 Dresden	3,0	3,0	0,0	0,0
	10 04	Sächs. Staatsministerium für Regionalentwicklung (SMR)	SMR, Archivstr. 1, 01097 Dresden	5,0	3,5	1,5	30,0
	10 06	Landesamt für Denkmalpflege (LfD)	LfD, Schlossplatz 1, 01067 Dresden	55,0	54,0	1,0	1,8
	10 08	Staatsbetrieb für Geobasisinformation und Vermessung Sachsen (GeoSN)	GeoSN, Olbrichtplatz 3, 01099 Dresden	277,0	258,8	18,2	6,6

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter (AfD)

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 1 Wie viele der Stellen in sächsischen Ministerien und den nachgeordneten Behörden waren zum Stichtag 30.06.2022 formal voll besetzt, d.h. wie hoch war die Differenz der Ist Besetzung zu der Sollbesetzung jeweils? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und prozentual nach Ministerium und einzelnen nachgeordneten Behörden mit den jeweiligen Standorten)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde	Stellen-Soll einschließlich Umsetzungen	Ist-Besetzung nach VwV HWiF	Differenz	Differenz in Prozent
12	12 01	Ministerium	SMWK, Dresden	150,0	141,1	8,9	5,9
	12 02	Sammelansätze für den Gesamtbereich des Epl 12 - befristete Projektstellen		32,0	29,2	2,8	8,8
	12 03	Allgemeine Bewilligungen - zusätzliche Beschäftigte in Projekten (EU-Förderprogr.)		1,0	1,0	0,0	0,0
	12 06	Staatsministerin für Kultur und Tourismus	SMWK, Dresden	64,0	58,1	5,9	9,2
	12 07	Sammelansatz für die HS'en u. BA SN - befr. Projektstellen		5,0	2,7	2,3	46,5
	12 50	Staatsbetrieb Sächsische Landesbibliothek – Staats- und Universitätsbibliothek	Dresden	261,0	261,0	0,0	0,0
	12 51	Staatsbetrieb Deutsche Zentrum für barrierefreies Lesen	Leipzig	80,0	77,4	2,6	3,2
	12 71	Staatsbetrieb Landesamt für Archäologie	Dresden	88,0	84,2	3,8	4,3
	12 79	Staatsbetrieb Sächsische -Staatstheater Staatsoper Dresden und Staatsschauspiel	Dresden	1.071,0	1.042,6	28,4	2,7
	12 85	Staatsbetrieb Sächsische Kunstsammlungen Dresden	Dresden	338,0	309,2	28,8	8,5

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden				Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021 Anzahl		erstes Halbjahr 2022 Anzahl	
02	02 01	Staatskanzlei	Dresden	Gesamtumfang: 175,65 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 175,65 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 234,34 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 234,34 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				
	02 04	Landesvertretung beim Bund	Berlin	Gesamtumfang: 0 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 48,34 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 48,34 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				
	02 05	IT- und E-Government in der Staatsverwaltung	Dresden	Gesamtumfang: 6,14 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 6,14 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden				Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021 Anzahl		erstes Halbjahr 2022 Anzahl	
02	02 06	Beauftragter der Sächsischen Staatsregierung für die Belange von Menschen mit Behinderungen	Dresden	Gesamtumfang: 0		Gesamtumfang: 0				Gesamtumfang:		Gesamtumfang:	
				a. davon: "aufgrund von Personalausfall"		a. davon: "aufgrund von Personalausfall"		0	0	a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung"		a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung"	
				b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"		b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"				b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	02 99	Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste (SID)	Radebeul	Gesamtumfang: 199		Gesamtumfang: 135				Gesamtumfang:		Gesamtumfang:	
				a. davon: "aufgrund von Personalausfall"	0	a. davon: "aufgrund von Personalausfall"	0	2	0	a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung"		a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung"	
				b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	199	b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	135			b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden				Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021	erstes Halbjahr 2022	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl	Anzahl		Anzahl		Anzahl
03	03 14	Landeskriminalamt		Gesamtumfang: 51.684 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: 18.983 "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 876 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 31.825 "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	Gesamtumfang: 35.341 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch nicht abgebaut)" 35.341			Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"			
	03 15	Hochschule der Sächsischen Polizei (FH)		Gesamtumfang: 126 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: 98 "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" 28 "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	Gesamtumfang: 3.676 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch nicht abgebaut)" 3.676	2		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"			
	03 16	Bereitschaftspolizei		Gesamtumfang: 460.376 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: 432.191 "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" 28.185 "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	Gesamtumfang: 219.390 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: 171.337 "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch nicht abgebaut)" 48.053			Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"			
	03 19	Landesfeuerwehr- und Katastrophenschutzschule Sachsen Elsterheide/OT Nardt		Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	1	1	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"			

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung					
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021	erstes Halbjahr 2022	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl	Anzahl		Anzahl		Anzahl
03	03 20	Polizeiverwaltungsamt		Gesamtumfang: 12.311 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 9.859 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 2.452 "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	Gesamtumfang: 7.150 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" - b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 2.278 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 4.872 "Überstunde (noch nicht abgebaut)"	4	2	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"			

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl		Anzahl	
04	04 01	SMF	Dresden	Gesamtumfang: 127 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 127 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 111 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 109 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 2					Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"
	04 99	SID - Landesrechenzentrum Steuern	Dresden	Gesamtumfang: 659 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 37 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 622 "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 166 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 55 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 111 "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0			Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"
15	15 03	Allgemeine Bewilligungen	Stiftung "Fürst-Pückler-Park Bad Muskau"	Gesamtumfang: 0 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0			Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021 Anzahl	
04	04 11	Staatsbetrieb SIB (einschließlich Geschäftsbereich ZFM)	Staatsbetrieb SIB, Hauptsitz Zentrale Dresden mit 7 weiteren Standorten	Gesamtumfang: 50 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" 50 "Überstunde (noch nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 100 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" 100 "Überstunde (noch nicht abgebaut"	5	3	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	04 04	Landesamt für Steuern und Finanzen	Landesamt für Steuern und Finanzen, Standort Dresden	Gesamtumfang: 102 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 102 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch nicht abgebaut" 0	Gesamtumfang: 11 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 11 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 0 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 0	2	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	04 02	Sammelansatz für den Gesamtbereich des Epl. 04 (nur LSF)	Landesamt für Steuern und Finanzen, Standort Dresden	Gesamtumfang: 266 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 266 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 0 "Überstunde (noch nicht abgebaut" 0	Gesamtumfang: 104 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 80 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 0 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 24	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD
 Drs.-Nr.: 7/10170
 Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl	Anzahl		
06	06 13	Leitstelle für Informationstechnologie der sächsischen Justiz (LIT)	LIT, Dresden	Gesamtumfang: 131 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 98 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	3	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		
	06 08	Verwaltungsgerichte		Gesamtumfang: 43 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		
	06 10	Sozialgerichte		Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	5	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl		Anzahl	
06	06 14	Staatsanwaltschaften		Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	4	2	Gesamtumfang: 2 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" 1 b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung" 1	Gesamtumfang: 3 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" 3 b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		
	06 04	Ordentliche Gerichte		Gesamtumfang: 1 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 1 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 3 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 2 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 1 "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 2	50	32	Gesamtumfang: 9 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" 9 b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung" 0	Gesamtumfang: 5 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" 4 b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung" 1		
	06 05	Justizvollzug		Gesamtumfang: 29.796 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 13.749 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 11.456 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 4.591	Gesamtumfang: 30.048 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" 2 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 3.773 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 1.110 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 25.163	14	7	Gesamtumfang: 0 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" 0 b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung" 0	Gesamtumfang: 1 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" 1 b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung" 0		

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl		Anzahl	
07	07 06	Straßenbau	LASuV	Gesamtumfang: a. davon: *aufgrund von Personalausfall* b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich* *ausgeglichen durch Geldausgleich* *Überstunde (noch) nicht abgebaut*	Gesamtumfang: a. davon: *aufgrund von Personalausfall* b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich* *ausgeglichen durch Geldausgleich* *Überstunde (noch) nicht abgebaut*		4	Gesamtumfang: a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung* b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung*		Gesamtumfang: a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung* b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung*	
	07 10	Bergverwaltung	Freiberg	Gesamtumfang: a. davon: * aufgrund von Personalausfall* b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich* *ausgeglichen durch Geldausgleich* *Überstunde (noch) nicht abgebaut*	Gesamtumfang: a. davon: * aufgrund von Personalausfall* b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich* *ausgeglichen durch Geldausgleich* *Überstunde (noch) nicht abgebaut*	2		Gesamtumfang: a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung* b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung*		Gesamtumfang: a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung* b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung*	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personal mangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
08	08 50	Landesuntersuchungsanstalt für das Gesundheits- und Veterinärwesen	LUA Sachsen, Standort Dresden	Gesamtumfang: 792 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 129 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 663 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 0	Gesamtumfang: 318 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 0 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 112 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" 206	4	5	Gesamtumfang: 0 a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Anzahl	Gesamtumfang: 0 a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Anzahl
	08 60	Staatsbetrieb für Mess- und Eichwesen	Staatsbetrieb Mess- und Eichwesen	Gesamtumfang: 0 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	1		Gesamtumfang: 0 a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: 0 a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden (i.S.v. § 7 Abs. 7 TV-L und § 95 Abs. 2 Satz 2 SächsBG)		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung					
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021	erstes Halbjahr 2022	2021		erstes Halbjahr 2022	
				Anzahl		Anzahl		Anzahl	Anzahl	Anzahl		Anzahl	
09	09 01	Ministerium	Dresden	Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt. a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt. a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				
	09 02	Sammelansätze		Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt. a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt. a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0 b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden (i.S.v. § 7 Abs. 7 TV-L und § 95 Abs. 2 Satz 2 SächsBG)		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung	
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021	erstes Halbjahr 2022	2021	erstes Halbjahr 2022
						Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl
09	09 03	Allgemeine Bewilligungen		<p>Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt.</p> <p>a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0</p> <p>b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"</p>	<p>Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt.</p> <p>a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0</p> <p>b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"</p>	0	0	<p>Gesamtumfang:</p> <p>a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung"</p> <p>b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"</p>	<p>Gesamtumfang:</p> <p>a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung"</p> <p>b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"</p>
	09 09	EU-Förderung ELER		<p>Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt.</p> <p>a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0</p> <p>b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"</p>	<p>Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt.</p> <p>a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0</p> <p>b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"</p>	0	0	<p>Gesamtumfang:</p> <p>a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung"</p> <p>b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"</p>	<p>Gesamtumfang:</p> <p>a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung"</p> <p>b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"</p>
	09 11	EU-Förderung EMFF		<p>Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt.</p> <p>a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0</p> <p>b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"</p>	<p>Gesamtumfang: Es wird keine Statistik über geleistete Überstunden iSv § 7 Abs. 7 TV-L geführt.</p> <p>a. davon: * aufgrund von Personalausfall" 0</p> <p>b. davon: *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"</p>	0	0	<p>Gesamtumfang:</p> <p>a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung"</p> <p>b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"</p>	<p>Gesamtumfang:</p> <p>a. davon: * Absage einer geplanten Fortbildung"</p> <p>b. davon: *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"</p>

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden (i.S.v. § 7 Abs. 7 TV-L und § 95 Abs. 2 Satz 2 SächsBG)		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung					
				2021 (in Stunden)		erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)		2021	erstes Halbjahr 2022	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl	Anzahl	Anzahl		Anzahl	
09	09 12	LfULG	Dresden	Gesamtumfang: 0 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	1	0	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				
	09 20	LTV	Pirna	Gesamtumfang: 0 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				
	09 21	BfUL	Radebeul	Gesamtumfang: 0 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				
	09 22	SGV	Moritzburg	Gesamtumfang: 1.203 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 225 "ausgeglichen durch Geldausgleich" 978 "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 438 <u>a. davon:</u> "aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" 438 "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> "Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"				

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden (i.S.v. § 7 Abs. 7 TV-L und § 95 Abs. 2 Satz 2 SächsBG)		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung	
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021	erstes Halbjahr 2022	2021	erstes Halbjahr 2022
						Anzahl	Anzahl	Anzahl	Anzahl
09	09 23	SBS	Graupa	Gesamtumfang: 393 <u>a. davon:</u> * aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 393 *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 122 <u>a. davon:</u> * aufgrund von Personalausfall" <u>b. davon:</u> *ausgeglichen durch Freizeitausgleich" 122 *ausgeglichen durch Geldausgleich" *Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> * Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	Gesamtumfang: <u>a. davon:</u> * Absage einer geplanten Fortbildung" <u>b. davon:</u> *keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"

Kleine Anfrage des Abgeordneten Carsten Hütter, Fraktion AfD

Drs.-Nr.: 7/10170

Thema: Personelle Besetzung in sächsischen Ministerien und Behörden

Frage 3 In welchem Umfang kam es im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 in sächsischen Behörden zu angehäuften Überstunden und Personalengpässen aufgrund von Personalausfall und wie viele Überlastungsanzeigen wurden in den Behörden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 gestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Engpass/Anzeige, Behörde mit Standort und Umfang soweit vorliegend)

Frage 4 In welcher Form und in welchem Zeitraum wurden die von den Bediensteten geleisteten Überstunden im Jahr 2021 und ersten Halbjahr 2022 abgebaut/ausgezahlt und wie häufig konnten Bedienstete in diesem Zeitraum wegen Personalmangels nicht von der Möglichkeit einer geplanten oder gewünschten Fortbildung oder anderen behördlichen Maßnahme Gebrauch machen? (Bitte aufschlüsseln nach Behörde und Einteilung „Überstunde nicht abgebaut“, „Freizeitausgleich“ und „Geldausgleich“)

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden*		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung*			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl		Anzahl	
12	12 01	Ministerium	SMWK	Gesamtumfang: a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	12 06	Staatsministerin für Kultur und Tourismus	SMWK	Gesamtumfang: a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: a. davon: " aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	12 79	Staatsbetrieb Sächsische - Staatstheater Staatsoper Dresden und Staatsschauspiel Dresden Staatsbetrieb	Sächs. Staatstheater	Gesamtumfang: 6.198 a. davon: " aufgrund von Personalausfall" nicht ermittelbar b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" nicht ermittelbar "ausgeglichen durch Geldausgleich" 0 "Überstunde (noch) nicht abgebaut" nicht ermittelbar	Gesamtumfang: nicht ermittelbar a. davon: " aufgrund von Personalausfall" nicht ermittelbar b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" nicht ermittelbar "ausgeglichen durch Geldausgleich" nicht ermittelbar "Überstunde (noch) nicht abgebaut" nicht ermittelbar	0		Gesamtumfang: 0 a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: 0 a. davon: " Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	

Einzelplan	Kapitel	Kapitelbezeichnung	Behörde/ Standort (sofern darstellbar)	geleistete Überstunden*		Überlastungsanzeigen		Absage geplanter bzw. gewünschter Fortbildung*			
				2021 (in Stunden)	erstes Halbjahr 2022 (in Stunden)	2021 Anzahl	erstes Halbjahr 2022 Anzahl	2021		erstes Halbjahr 2022	
								Anzahl		Anzahl	
12	12 85	Staatsbetrieb Sächsische Kunstsammlungen Dresden		Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	12 02	Sammelansätze		Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	
	12 71	Staatsbetrieb Landesamt für Archäologie		Gesamtumfang: 0 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	Gesamtumfang: 0 a. davon: "aufgrund von Personalausfall" b. davon: "ausgeglichen durch Freizeitausgleich" "ausgeglichen durch Geldausgleich" "Überstunde (noch) nicht abgebaut"	0	0	Gesamtumfang: 0 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"		Gesamtumfang: 0 a. davon: "Absage einer geplanten Fortbildung" b. davon: "keine Anmeldung einer gewünschten Fortbildung"	